



COMUNE DI CONDOFURI

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, TRAMITE MOBILITÀ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA (CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO COMUNE DI CONDOFURI (RC)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il Regolamento per la disciplina dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 18/12/2020 con il quale sono state approvate, tra l'altro, le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse come modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 08/06/2022 in ragione delle intervenute modifiche normative;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 17.03.2022 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024", mediante la quale è stata prevista l'assunzione per l'anno 2022 di una unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di istruttore tecnico geometra categoria di accesso e posizione giuridica C1 CCNL Enti Locali tramite previo esperimento di procedura di mobilità volontaria;

Vista la Decisione della COSFEL n. 32 del 23.03.2022 acquisita al prot. n. 4256 del 01.04.2022 con la quale è stato approvato il fabbisogno e la dotazione organica approvato con Deliberazione di G.C. n. 32 del 17.03.2022;

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, tramite mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di un posto di Istruttore tecnico geometra, cat. giuridica, pos. ec. C1, presso il Comune di Condofuri.

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La procedura selettiva in oggetto prenderà in considerazione le domande dei dipendenti di ruolo di una delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, 2° comma del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nella categoria giuridica C posizione economica C1 del vigente C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali, in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere iscritti al profilo professionale di "Istruttore tecnico geometra" o equivalente per tipologia di

mansioni;

- b) essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea magistrale, specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento in economia e commercio, scienze economiche o laurea equipollente secondo la normativa vigente; (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza);
- c) Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, apposito provvedimento di riconoscimento rilasciato dalle autorità competenti;
- d) Non è consentita la partecipazione di lavoratori che pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto di cui al presente bando;
- e) Nulla osta incondizionato dell'ente di appartenenza al trasferimento immediato del dipendente in caso di superamento della selezione, da rendere nei casi previsti dall'art. 30 comma 1 del Dlgs. 165/2001¹ o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che attesti il ricorrere dei casi in cui non è necessario il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- f) Non essere stati nell'arco della vita professionale destinatari di sanzioni disciplinari;
- g) Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.
- h) Valutazione della performance negli ultimi tre anni, ove esistente;

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione, indirizzate al Comune di Condofuri (RC), Area Amministrativa, Via Madonna della Pace n. 26 dovranno pervenire esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) - art. 16-bis, comma 5 della legge 28 gennaio 2009, n. 2 - di cui è titolare l'interessato, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf entro le ore 24:00 del 30° giorno successivo alla data della pubblicazione del presente bando, all'indirizzo **Pec protocollo.condofuri@asmepec.it**, indicando nell'oggetto la dicitura "BANDO DI SELEZIONE TRAMITE MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA (CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO".

Non saranno prese in esame le eventuali domande di mobilità pervenute al Comune di Condofuri in data anteriore all'indizione del presente bando.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda sottoscritta con firma autografa il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio se diverso;
- b) L'ente di appartenenza, la categoria e la posizione economica di inquadramento, il profilo professionale posseduto con la specificazione del contenuto;
- c) Di essere in possesso del titolo di diploma di geometra o altro titolo equipollente (la dichiarazione del possesso di un titolo equipollente deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza). Sono in ogni caso ammessi alla selezione coloro i quali pur non avendo il titolo di diploma di geometra siano in possesso di diploma di laurea in ingegneria o architettura o laurea equipollente secondo la normativa vigente (la dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente a quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza); Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella stessa categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto;
- d) Di non avere subito procedimenti penali e di non avere procedimenti penali in corso;

¹ Il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza è richiesto: nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente; di personale assunto da meno di tre anni; qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. Per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.

- e) Di essere/non essere stati, nell'arco della vita professionale, destinatari di sanzioni disciplinari;
- f) Risultati della valutazione della performance degli ultimi tre anni, ove esistenti;

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda i candidati devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando:

- a) Nulla osta incondizionato dell'ente di appartenenza al trasferimento in mobilità volontaria del dipendente da rendere nei casi previsti dall'art. 30 comma 1 del Dlgs. 165/2001 o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 che attesti il ricorrere dei casi in cui non è necessario il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- b) Il curriculum vitae formativo/professionale in formato europeo (titoli culturali, di conoscenza e di esperienza strettamente connessi al posto da ricoprire) debitamente sottoscritto;
- c) Copia documento di identità in corso di validità.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno esclusi dalla procedura di mobilità:

- 1) i candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione di firma;
- 2) i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio
- 3) i candidati che non presentino la domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- 4) i candidati che non produrranno il nulla-osta da parte dell'amministrazione di appartenenza nei casi previsti nel presente Bando;
- 5) i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Responsabile dell'area amministrativa - ufficio personale, alla richiesta di chiarimenti ed integrazione alle istanze presentate;
- 6) non possedere i requisiti previsti dal bando.

Le domande di mobilità pervenute sono esaminate dall'Ufficio Personale che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando e, se ritenuto opportuno, provvede ad ammetterle anche richiedendo eventuali integrazioni e/o correzioni.

Qualora siano rilevate omissioni o imperfezioni sanabili il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione entro un termine fissato dal Responsabile dell'area amministrativa.

Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla procedura di mobilità. Ove, invece, risulti che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per la procedura di mobilità, ne verrà disposta l'esclusione, comunicata al candidato mediante PEC.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Responsabile dell'ufficio personale.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E DEL CURRICULUM

La commissione valuterà le domande pervenute sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione del curriculum fino a punti 10: il candidato, a tale proposito deve presentare, allegato alla domanda, un curriculum dal quale si evince lo stato di servizio prestato nella/e precedenti P.A.;

Il punteggio sarà assegnato secondo i seguenti parametri:

- a) Anzianità di servizio nella stessa categoria e profilo professionale (punti 0,1 per ogni mese o fraz. sup. a gg. 15) fino a max punti 6;
- b) Valutazioni positive ai fini del conseguimento di P.E.O., produttività, encomi ecc. (per ogni valutazione positiva fino a punti 1 per un max di punti 3);
- c) Partecipazione a corsi di aggiornamento con attestati di profitto per materie e/o attività attinenti (punti 0,25 per ogni corso) fino a max punti 1;

d) Dal punteggio totale potranno essere defalcati punti per provvedimenti disciplinari a carico fino ad un max di punti 3 tenuto conto della seguente scala di gravità:

- punti 0,25 (per ogni provvedimento fino alla censura);
 - punti 0,50 (per ogni sospensione fino a gg. 1);
 - punti 1 (per ogni sospensione oltre gg. 1);
- Esiti del colloquio, fino a punti 20.

Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- metodi di lavoro usati nelle precedenti p.a.;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure;
- capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
- motivazioni di crescita professionale e aspettative di miglioramento rispetto all'attuale condizione lavorativa e ai rapporti professionali nell'ambito del posto di lavoro;
- particolari attitudini in relazione al posto da ricoprire.

Per l'idoneità occorre aver ottenuto un punteggio minimo pari a 21/30.

Nel caso di più idoneità la Commissione stilerà una graduatoria in ordine al conseguimento del maggior punteggio.

Nel caso di parità di punteggio assegnato l'ordine di precedenza sarà assegnato al candidato più giovane d'età.

SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E RELATIVE COMUNICAZIONI

La convocazione dei candidati ammessi alla selezione, per sostenere il colloquio sarà effettuata, tramite pec indicata dal candidato, almeno 7 giorni prima della data fissata per il colloquio. Farà fede, in ogni caso, la data di spedizione della PEC di convocazione.

1. Nella lettera di convocazione al candidato dovrà essere comunicato il punteggio attribuito ai titoli presentati.
2. Il colloquio consisterà in una discussione argomentata su approfondimenti tematici attinenti dell'ordinamento amministrativo e contabile degli enti locali, del lavoro pubblico, delle norme in materia di contratti pubblici, appalti e concessioni (D. lgs. 50/2016 e s.m.i.), della normativa anticorruzione e trasparenza, di tutela della privacy e amministrazione digitale, nonché delle singole discipline settoriali e dei processi ad essi afferenti (Legislazione e normative che disciplinano i lavori pubblici e la contabilità dei lavori, nozioni relative alle principali leggi urbanistiche e territoriali (D.P.R. 380/2001 e s.m.i.), strumenti urbanistici e di pianificazione territoriale, con particolare riferimento alla normativa regionale, legislazione in materia di tutela ambientale, sicurezza sui luoghi di lavoro, norme in materia di espropriazione per pubblica utilità) e di nozioni di Diritto Penale in riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione. Il colloquio dovrà, altresì, verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto messo a selezione, in relazione alle specifiche esigenze professionali da reclutare.
3. Il colloquio verrà effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o che sia stato ammesso alla selezione, a seguito di verifica dei requisiti di partecipazione.

Verranno collocati utilmente in graduatoria e, pertanto, ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione, ultimata la procedura selettiva, predispone la graduatoria, sommando il punteggio di valutazione dei titoli e quello della prova professionale e trasmette gli atti all'Ufficio Personale.

Il Responsabile dell'Ufficio personale, previa verifica dei requisiti e titoli dichiarati dal candidato

utilmente collocato in graduatoria, procede, con proprio provvedimento, all'approvazione della graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Condofuri per 15 giorni consecutivi.

Entro 15 giorni dal primo giorno di pubblicazione della graduatoria definitiva, il Servizio del personale deve far pervenire, anche tramite posta elettronica certificata, all'Amministrazione di appartenenza del dipendente utilmente classificatosi nella graduatoria la richiesta di definitivo consenso al trasferimento dando un termine preciso di scadenza trascorso il quale deve intendersi non concesso.

Non si procederà alla copertura del posto qualora nessun candidato abbia ottenuto l'idoneità.

La graduatoria dei soggetti ritenuti idonei per il posto da ricoprire non comporta nessun diritto in capo agli stessi per la copertura dei fabbisogni, anche per altri settori, che si rendessero necessari successivamente.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento della presente procedura potrà essere utilizzata esclusivamente per le finalità previste dal presente bando e non potrà essere utilizzata per assunzioni programmate con successivi atti.

ASSUNZIONE

Dopo aver acquisito presso l'Amministrazione di provenienza la documentazione originale o in copia conforme, che compone il fascicolo personale, si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro mediante la stipula del contratto individuale costituito in forma scritta.

In esso devono essere indicati:

- a) la tipologia del rapporto di lavoro;
- b) la data di inizio del rapporto di lavoro;
- c) la qualifica di inquadramento, le relative mansioni ed il livello retributivo iniziale;
- d) la durata del periodo di prova;
- e) la sede iniziale dell'attività lavorativa;
- f) tutti gli altri elementi indicati dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro del comparto enti pubblici non economici.

2. Il vincitore che non si presenta alla data fissata per la stipula del contratto di lavoro, senza giustificato motivo, decade dalla nomina.

3. Al vincitore che per giustificato motivo assume servizio con ritardo sul termine prefissatogli si applica la decorrenza, agli effetti economici, dal giorno di inizio delle prestazioni

Nel caso di rinuncia al trasferimento o di mancata assunzione al servizio, il responsabile dell'ufficio personale individua, nell'ambito della graduatoria approvata e seguendo l'ordine della stessa, il soggetto che ha titolo al trasferimento.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 – di seguito Regolamento - i dati personali dei candidati inseriti negli elenchi di cui all'articolo 6 sono trattati, dal Comune di Condofuri con sede in Via Croce 89030 Condofuri (RC).

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: la comunicazione dei dati personali è necessaria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: la mancata comunicazione dei dati personali e/o il mancato assenso al trattamento degli stessi comporta l'esclusione dalla selezione;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:

1) trattati dai dipendenti del Settore amministrativo/Ufficio personale nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

- 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
- 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
- 4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.

e) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Condofuri (RC) con sede in Via Croce.

Il responsabile del trattamento dei dati è Asmenet Calabria soc. cons. a r.l.

La comunicazione di dati non veritieri determina l'irrogazione di sanzioni amministrative, fatta salva l'eventuale rilevanza penale della relativa condotta, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

In ogni momento, gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 12-23 del Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti possono essere fatti valere con richiesta scritta inviata al Comune di Condofuri all'indirizzo di casella di posta elettronica protocollo.condofuri@asmepec.it.

Ove ritenuto che il trattamento dei dati personali sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) ai sensi dell'art. 77 del Regolamento.

INFORMAZIONI

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Amministrativo del Comune di Condofuri tel. 0965/766000.

Copia integrale del presente bando e dello schema di domanda:

- ❖ è affisso per 30 giorni all'albo pretorio del Comune di Condofuri;
- ❖ è presente per tutta la vigenza del bando sul sito Internet del Comune di Condofuri <http://www.comune.condofuri.rc.it/> dove può essere direttamente consultato e scaricato;

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di mobilità per motivi di pubblico interesse.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area amministrativa Avv. Caterina Attinà.

NORME FINALI

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Condofuri www.comune.condofuri.rc.it. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'Ente che effettuerà l'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione Comunale prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare l'avviso di selezione, senza che il candidato possa vantare alcuna pretesa nei confronti della stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
f.to Avv. Caterina Attinà