



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria
- Ufficio del Sindaco -

Decreto Sindacale n. *24 del 17.11.2023*

OGGETTO: **Attribuzione dell'incarico EQ Area Amministrativa alla dipendente d.ssa Anna Mandalari – Categoria Prof.le “Funzionari e di Elevata Qualificazione”.**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 19.09.2023 esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva disposto in convenzione con il Comune di Bagaladi l'utilizzo congiunto della d.ssa Anna Mandalari, a mezzo servizio a scavalco condiviso, ai sensi dell'articolo 23 del vigente CCNL Funzioni Enti locali 2019-2021 - Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, per n. 12 ore settimanali;

Dato atto che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione dell'Area Amministrativa e le scaturenti responsabilità conducono all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, e per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina di apposita figura professionale di elevata qualificazione, in ossequio al principio di autosufficienza organizzativa, privilegiando le competenze settoriali, al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

Rilevato che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di*

autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Dato atto che:

- la rappresentata soluzione endorganizzativa scaturisce dall'obbligatorietà di esperire, in via pregiudiziale, sulla base del principio dell'autosufficienza organizzativa, la verifica dell'effettiva assenza all'interno dell'ente delle professionalità adeguate ed in grado di far fronte alle esigenze, mediante una reale ricognizione, nell'ambito dell'organizzazione dotazionale dell'Ente, di figure idonee a ricoprire l'incarico di Responsabilità di detta Area funzionale, in prima facie in possesso della Categoria professionale D;

- a tal riguardo, l'orientamento della Giurisprudenza contabile, ha modo di rilevare un onere, a carico della Pubblica Amministrazione di previa verifica della sussistenza delle risorse umane interne all'Amministrazione, in possesso di requisiti professionali richiesti dall'incarico. Soltanto qualora tale indagine dia esito negativo, sarà possibile attribuire l'incarico dirigenziale apicale a soggetto esterno, se dotato della particolare specializzazione richiesta (Deliberazione n. 253 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo, Adunanza del 1 dicembre 2016 - Delibere della Corte dei conti n. SCCLEG/18/2010/PREV e n. SCCLEG/36/2014/PREV adottate dalla Sezione Centrale di controllo di legittimità sugli atti del Governo e dell'Amministrazione dello Stato);

Rilevato che a seguito di una ricognizione delle figure professionali in atto operanti nell'organizzazione dell'Ente, è stato rinvenuto nella medesima D.ssa Anna Mandalari, la figura professionale in possesso di adeguate referenze professionali, scrutinabili anche in ragione dell'esperienza pluriennale maturata nell'ambito della vita lavorativa, ritenuta idonea a ricoprire l'incarico di responsabilità apicali relativamente alla citata Area Amministrativa dell'Ente;

Ritenuto alla luce delle superiori considerazioni, di avvalersi della collaborazione e delle competenze professionali del citato dipendente, alla quale attribuire la responsabilità gestionale di tale posizione lavorativa di Elevata qualificazione riconducibile all'Area Amministrativa;

Dato atto che:

- l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'articolo 23, comma 5, del vigente CCNL Funzioni Enti locali 2019-2021, ultimo capoverso, prevede che "al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente".

DECRETA

- di disporre, come dispone, e per quanto esposto in narrativa, che quivi si intende riportata, il conferimento dell'incarico di EQ riconducibile all'Area Amministrativa di questo Ente alla D.ssa Anna Mnadalari, dipendente del Comune di Bagaladi (RC), inquadrata all'Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, che presta la propria attività presso questo Ente, in rapporto di servizio a scavalco condiviso, per n. 12 ore settimanali, assumendo per l'effetto le responsabilità gestionali riferibili all'Area Amministrativa;
- di attribuire, come attribuisce, per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale delle predette Aree, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;
- di disporre, come dispone, e tenuto conto della gravosità del presente incarico, la maggiorazione della retribuzione di posizione goduta presso il Comune di Bagaladi, nella misura del 30%, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2 del vigente CCNL Funzioni Enti locali ;
- sulla scorta dell'attività gestionale svolta dalla citata responsabile, alla stessa sarà attribuita la retribuzione di risultato, ai sensi del richiamato CCNL, in relazione all'attività di valutazione della performance, demandata al Nucleo di valutazione dell'Ente;
- di dare atto che il presente incarico avrà effetto giuridico-economico a far data odierna, e sino al 31.12.2024, e potrà essere revocato ante tempus nei casi previsti dalla vigente disciplina normocontrattuale;
- di disporre, che il presente decreto venga notificato all'interessato, e trasmesso al Segretario comunale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa per la cura della sua pubblicazione all'Albo Pretorio online, e sul Link Trasparenza del Comune di Condofuri.



IL SINDACO
Dott. Filippo Paino

*

Per accettazione dell'incarico

D.ssa Anna Mandalari

