



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Prot. n° 14812/11.12.2023 - Ufficio del Sindaco -

Decreto Sindacale n. 26 dell'11 dicembre 2023

OGGETTO: **Attribuzione dell'incarico EQ Area Tecnica al dipendente Arch. Santo Panzera.**

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 02.12.2023 con cui è stato disposto l'utilizzo, a mezzo servizio a scavalco di eccedenza della prestazione lavorativa, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004, dell'Arch. Santo Panzera, nato a Reggio Calabria il 31/07/1957, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Calabria, ex Cat. C, oggi Istruttore, con il profilo professionale di "Istruttore tecnico", per 12 ore settimanali;

Richiamata, altresì, la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n. 78 dell'11.12.2023, Reg. Gen. n. 230 di pari data, con la quale, in esecuzione della predetta delibera, è stato assunto l'arch. Salvatore Panzera, per 12 ore settimanali;

Dato atto che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione dell'Area Tecnica - Suap, e le scaturenti responsabilità conducono all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, e per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina di apposita figura professionale di elevata qualificazione, in ossequio al principio di autosufficienza organizzativa, privilegiando le competenze settoriali, al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

Rilevato che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e*

organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Dato atto che:

- la rappresentata soluzione endorganizzativa scaturisce dall'obbligatorietà di esperire, in via pregiudiziale, sulla base del principio dell'autosufficienza organizzativa, la verifica dell'effettiva assenza all'interno dell'ente delle professionalità adeguate ed in grado di far fronte alle esigenze, mediante una reale ricognizione, nell'ambito dell'organizzazione dotazionale dell'Ente, di figure idonee a ricoprire l'incarico di Responsabilità di detta Area funzionale;

- a tal riguardo, l'orientamento della Giurisprudenza contabile, ha modo di rilevare un onere, a carico della Pubblica Amministrazione di previa verifica della sussistenza delle risorse umane interne all'Amministrazione, in possesso di requisiti professionali richiesti dall'incarico. Soltanto qualora tale indagine dia esito negativo, sarà possibile attribuire l'incarico dirigenziale apicale a soggetto esterno, se dotato della particolare specializzazione richiesta (Deliberazione n. 253 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo, Adunanza del 1 dicembre 2016 - Delibere della Corte dei conti n. SCCLEG/18/2010/PREV e n. SCCLEG/36/2014/PREV adottate dalla Sezione Centrale di controllo di legittimità sugli atti del Governo e dell'Amministrazione dello Stato);

Rilevato che, a seguito di una ricognizione delle figure professionali in atto operanti nell'organizzazione dell'Ente, attualmente risultano vacanti presso questo Comune n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico categoria D cui potrebbero essere attribuiti gli incarichi di responsabile dell'Area Tecnica Servizio I e II;

Rilevato che è stato rinvenuto nel medesimo Arch. Santo Panzera, la figura professionale in possesso di adeguate referenze professionali, scrutinabili anche in ragione dell'esperienza pluriennale maturata nell'ambito della vita lavorativa, ritenuta idonea a ricoprire l'incarico di responsabilità apicali relativamente alla citata Area Tecnica dell'Ente;

Richiamato, altresì, l'art. 23, comma 7 del CCNL 2019/2021, che così dispone:

“ Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle superiori considerazioni, di avvalersi della collaborazione e delle competenze professionali del citato dipendente e di attribuire allo stesso la responsabilità gestionale, rientrante nell'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione- EQ, riconducibile all'Area Tecnica;

Dato atto che:

- l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";



DECRETA

- di disporre, come dispone, e per quanto esposto in narrativa, che quivi si intende riportata, il conferimento dell'incarico di EQ riconducibile all'Area Tecnica di questo Ente all'Arch. Santo Panzera, dipendente del Comune di Reggio Calabria, che presterà la propria attività presso questo Ente, in rapporto di servizio a scavalco d'eccedenza, per n. 12 ore settimanali, assumendo per l'effetto le responsabilità gestionali riferibili all'Area Tecnica;
- di attribuire, come attribuisce, per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16, comma 4, del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;
- di disporre, come dispone, e tenuto conto della gravosità del presente incarico, una retribuzione di posizione in acconto pari ad € 6.000.00, salvo conguaglio ad intervenuta misurazione della presente retribuzione accessoria a cura del Nucleo di valutazione;
- sulla scorta dell'attività gestionale svolta dal citato responsabile, allo stesso sarà attribuita la retribuzione di risultato, ai sensi del richiamato CCNL, in relazione all'attività di valutazione della performance, demandata al Nucleo di valutazione dell'Ente;
- di dare atto che il presente incarico avrà effetto giuridico-economico a far data odierna, e sino al 31.12.2023, e potrà essere revocato ante tempus nei casi previsti dalla vigente disciplina normocontrattuale;
- di disporre, che il presente decreto venga notificato all'interessato, e trasmesso al Segretario comunale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa per la cura della sua pubblicazione all'Albo Pretorio online, e sul Link Trasparenza del Comune di Condofuri.



IL SINDACO
Dott. Filippo Piano

*
Per accettazione dell'incarico

Arch. Santo Panzera