



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria

- Ufficio del Sindaco -

Decreto Sindacale n. 1... del 05 gennaio 2024

OGGETTO:

**Attribuzione dell'incarico EQ Area Tecnica al dipendente Ing. Annunziato Manti
- Area professionale Funzionari e Elevata Qualificazione.**


IL SINDACO

Premesso che con Decreto sindacale n. 26 dell'11 dicembre 2023 è stato disposto l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica all'Arch. Santo Panzera, dipendente del Comune di Reggio Calabria, a mezzo lo strumento del servizio a scavalco d'eccedenza, sino al 31 dicembre 2023, in forza dell'apposita autorizzazione rilasciata dalla Commissione sulla Stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL);

Dato atto che:

- essendo spirato detto termine contrattuale, e nelle more di provvedere alla nuova richiesta di autorizzazione a detta Commissione ministeriale, versando l'Ente in condizioni di dissesto finanziario, si ravvisa l'esigenza di individuare altra soluzione organizzativa che consenta di dare continuità all'azione tecnico-amministrativa dell'Ente;
- a seguito di apposita procedura di stabilizzazione rivolta al personale ex lavoratore Lsu, in data 31 dicembre 2023 è stato stipulato apposito contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time a n. 12 ore settimanali, con l'Ing. Annunziato Manti, inquadrato nell'Area professionale Funzionari e Elevata Qualificazione;

Dato atto che:

- la rappresentata soluzione endoorganizzativa scaturisce dall'obbligatorietà di esperire, in via pregiudiziale, sulla base del principio dell'autosufficienza organizzativa, la verifica dell'effettiva assenza all'interno dell'ente delle professionalità adeguate ed in grado di far fronte alle esigenze, mediante una reale ricognizione, nell'ambito dell'organizzazione dotazionale dell'Ente, di figure idonee a ricoprire l'incarico di Responsabilità di detta Area funzionale, in prima facie in possesso della Categoria professionale D;
- a tal riguardo, l'orientamento della Giurisprudenza contabile, ha modo di rilevare un onere, a carico della Pubblica Amministrazione di previa verifica della sussistenza delle risorse umane interne all'Amministrazione, in possesso di requisiti professionali richiesti dall'incarico. Soltanto qualora tale indagine dia esito negativo, sarà possibile attribuire l'incarico dirigenziale apicale a soggetto esterno, se dotato della particolare specializzazione richiesta (Deliberazione n. 253 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo, Adunanza del 1 dicembre 2016 - Delibere della Corte dei conti n. 

SCCLEG/18/2010/PREV e n. SCCLEG/36/2014/PREV adottate dalla Sezione Centrale di controllo di legittimità sugli atti del Governo e dell'Amministrazione dello Stato);

Ritenuto alla luce delle superiori considerazioni, di avvalersi della collaborazione e delle competenze professionali del citato dipendente, che presta la propria attività di servizio presso questo Ente da diversi anni, al quale attribuire la responsabilità gestionale di tale posizione lavorativa di Elevata qualificazione riconducibile all'Area Tecnica;

Dato atto che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione dell'Area Tecnica, e le scaturenti responsabilità conducono all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, e per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina di apposita figura professionale di elevata qualificazione, in ossequio al principio di autosufficienza organizzativa, privilegiando le competenze settoriali, al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

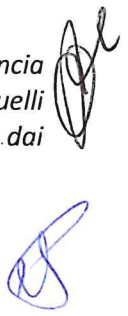
Rilevato che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.* 4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.*

Dato atto che l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*



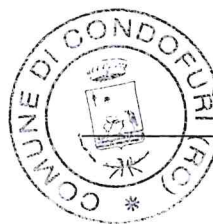
DECRETA

- di disporre, come dispone, e per quanto esposto in narrativa, che quivi si intende riportata, il conferimento dell'incarico di EQ riconducibile all'Area Tecnica di questo Ente al dipendente comunale Ing. Annunziato Manti, assumendo per l'effetto le responsabilità gestionali riferibili alla medesima Area;
- di attribuire, come attribuisce, per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;
- di demandare, come demanda, al nominando Nucleo di Valutazione di provvedere alla determinazione della misura della retribuzione di posizione riconducibile al presente incarico di Responsabile di EQ, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del CCNL, e per l'effetto di dare atto che nelle more del perfezionamento della predetta attività, al citato Responsabile sarà attribuita una retribuzione di posizione, nella misura di € 6.000,00 su base annua;
- sulla scorta dell'attività gestionale svolta dal citato responsabile, allo stesso sarà attribuita la retribuzione di risultato, ai sensi del richiamato CCNL, in relazione all'attività di valutazione della performance, demandata al Nucleo di valutazione dell'Ente;
- di dare atto che il presente incarico avrà effetto giuridico-economico a far data odierna, e sino al 31 marzo 2024, facendo salva la facoltà di proroga alla scadenza, e potrà essere revocato ante tempus nei modi e forme di legge;
- di disporre, che il presente decreto venga notificato all'interessato, e trasmesso al Segretario comunale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa per la cura della sua pubblicazione all'Albo Pretorio online, e sul Link Trasparenza del Comune di Condofuri, ed alla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria da apporre in calce al presente decreto.

Condofuri, 05 gennaio 2024

Per accettazione dell'incarico

Ing. Annunziato Manti



IL SINDACO

Dott. Filippo Paino

