



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria

- Ufficio del Sindaco -

Decreto Sindacale n. 3 del 18 aprile 2024.

OGGETTO: **Attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione riconducibili alla Funzione Tecnica .**

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 13 aprile u.s. resa immediatamente eseguibile, con cui a seguito di un'attenta valutazione della situazione organizzativa in atto versante nell'Area Tecnica, caratterizzata da manifeste carenze di risorse professionali, e consequenzialmente alla determinazione di adottare soluzioni congiunturali ritenute le più idonee a presidiare le descritte criticità organizzative rinvenienti nell'Area Tecnica, ricorrendo allo strumento della convenzione tra Enti locali, è stata disposto in convenzione con il Comune di Martone, l'utilizzo congiunto dell'Ing. Sergio Marando, a mezzo servizio a scavalco condiviso, ai sensi dell'articolo 23 del vigente CCNL Funzioni Enti locali 2019-2021 - Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, per n. 18 ore settimanali;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n.....assunta nella medesima seduta collegiale del 13 aprile u.s., avuto riferimento alle rinvenienti criticità organizzative versanti nell'Area Tecnica, e avuto riferimento alla descritta soluzione congiunturale intrapresa da questa Amministrazione con l'intesa convenzionale con il Comune di Martone, si è ravvisata l'esigenza di scorporare l'attuale unitarietà dell'Area Tecnica, creando tre unità organizzative:

- Area 1 Urbanistica – Manutenzioni;
- Area 2 Lavori pubblici – Ambiente;
- Area 3 Gestione PNRR , programmazione e reporting;

Ravvisata l'esigenza, alla luce del mutato quadro organizzativo testè descritto, di provvedere alla nomina dei relativi Responsabili di Area, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022, individuando al riguardo all'interno dell'organizzazione dell'Ente figure professionali ritenute idonee a ricoprire i relativi incarichi di responsabilità;

Dato atto infatti che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione di dette tre Aree, riconducibili alla funzione Tecnica, e le scaturenti responsabilità conducono all'istituzione di altrettanti posizioni di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, e per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina di apposita figura professionale di elevata qualificazione, in ossequio al principio di autosufficienza organizzativa,

privilegiando le competenze settoriali, al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

Rilevato al riguardo che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*
4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori”;*

Dato atto che ai fini dell'individuazione delle figure professionali alle quali attribuire detti incarichi di responsabilità, si evidenzia l'obbligatorietà di esperire, in via pregiudiziale, sulla base del principio dell'autosufficienza organizzativa, la verifica dell'effettiva assenza all'interno dell'ente delle professionalità adeguate ed in grado di far fronte alle esigenze, mediante una reale ricognizione, nell'ambito dell'organizzazione dotazionale dell'Ente, di figure idonee a ricoprire l'incarico di Responsabilità di detta Area funzionale. Infatti a tal riguardo, l'orientamento della Giurisprudenza contabile, ha modo di rilevare un onere, a carico della Pubblica Amministrazione di previa verifica della sussistenza delle risorse umane interne all'Amministrazione, in possesso di requisiti professionali richiesti dall'incarico. Soltanto qualora tale indagine dia esito negativo, sarà possibile attribuire l'incarico dirigenziale apicale a soggetto esterno, se dotato della particolare specializzazione richiesta (Deliberazione n. 253 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo, Adunanza del 1 dicembre 2016 - Delibere della Corte dei conti n. SCCLEG/18/2010/PREV e n. SCCLEG/36/2014/PREV adottate dalla Sezione Centrale di controllo di legittimità sugli atti del Governo e dell'Amministrazione dello Stato);

Ritenuto alla luce delle superiori considerazioni, di avvalersi della collaborazione e delle competenze professionali:

- dell'Ing. Annunziato Manti, dipendente comunale a tempo indeterminato e part time, inquadrato nell'Area professionale dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, che presta la propria attività di servizio presso questo Ente da diversi anni, al quale attribuire la responsabilità gestionale dell'Area 1 Urbanistica – Manutenzioni;
- dell'Ing. Sergio Marando, in servizio presso questo Ente a mezzo l'istituto dello scavalco condiviso, al quale attribuire la responsabilità gestionale dell'Area 2 Lavori pubblici e Ambiente, e ad interim, nelle more della copertura del posto resosi vacante a seguito delle dimissioni dell'Ing. Renato Sergi, medio tempore assunto

nell'ambito delle risorse professionali assegnate dall'Agenzia per la Coesione, dell'Area 3 Gestione PNRR , programmazione e reporting;

Dato atto che l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

DECRETA

- di disporre, come dispone, e per quanto esposto in narrativa, che quivi si intende riportata, il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione:

- all'Ing. Annunziato Manti, dipendente comunale a tempo indeterminato e part time, inquadrato nell'Area professionale dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, che presta la propria attività di servizio presso questo Ente da diversi anni, al quale attribuire la responsabilità gestionale dell'Area 1 Urbanistica – Manutenzioni;

- all'Ing. Sergio Marando, in servizio presso questo Ente a mezzo l'istituto dello scavalco condiviso, al quale attribuire la responsabilità gestionale dell'Area 2 Lavori pubblici e Ambiente, e ad interim dell'Area 3 Gestione PNRR , programmazione e reporting , nelle more della copertura del posto resosi vacante a seguito delle dimissioni dell'Ing. Renato Sergi, medio tempore assunto nell'ambito delle risorse professionali assegnate dall'Agenzia per la Coesione;

- di attribuire, come attribuisce, alle citate figure professionali e per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;

- di demandare, come demanda, al nominando Nucleo di Valutazione di provvedere alla determinazione della misura della retribuzione di posizione riconducibile al presente incarico di Responsabile di EQ, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del CCNL, e per l'effetto di dare atto che nelle more del perfezionamento della predetta attività:

- all'Ing. Annunziato Manti viene attribuita una retribuzione di posizione, in prosecutio all'incarico venuto a scadenza il 31 marzo u.s., nella misura di € 7,500,00 su base annua;
- all'Ing. Sergio Marando viene riconosciuta, ai sensi dell'articolo 23, comma 5, del CCNL Funzioni Enti locali 2019-2021, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, una maggiorazione della retribuzione di posizione in atto in godimento presso il Comune di Martone, nella misura del 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2.

Di dare atto che ai sensi dell'articolo 17, comma 5, del vigente CCNL Funzioni Enti locali, relativamente all'incarico ad interim dell'Area 3, per la durata dello stesso, al medesimo Responsabile, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale;

- sulla scorta dell'attività gestionale svolta dai citati responsabili, sarà attribuita la retribuzione di risultato, ai sensi del richiamato CCNL, in relazione all'attività di valutazione della performance, demandata al Nucleo di valutazione dell'Ente;

- di dare atto che il presente incarico avrà effetto giuridico-economico a far data odierna, e sino al 31 maggio 2024, facendo salva la facoltà di proroga alla scadenza, e potrà essere revocato ante tempus nei modi e forme di legge;

- di disporre, che il presente decreto venga notificato agli interessati;
- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa per la cura della sua pubblicazione all'Albo Pretorio online, e sul Link Trasparenza del Comune di Condofuri, ed alla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria da apporre in calce al presente decreto.

Condofuri, 18/04/2024.

IL SINDACO
F.to Dott. Filippo Paino

Per accettazione dell'incarico

F.to Ing. Sergio Marando

Per accettazione dell'incarico

F.to Ing. Annunziato Manti
