



**COMUNE DI CONDOFURI**  
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO DI CALABRIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

n. 108 del 09.11.2022

**OGGETTO: Modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 - 2024**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, questo giorno **nove** del mese di **novembre** alle **ore 16.32** convocata con le prescritte modalità nella sede della Delegazione di Condofuri Marina si è riunita la Giunta comunale. All'appello nominale risulta:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
IARIA Tommaso	SINDACO	X	
MANTI Filippo Leonardo	VICE SINDACO	X	
PONTARI Maria Giuseppina	ASSESSORE	X	
NUCERA Carolina Valentina	ASSESSORE		X
MESIANO Carmelo	ASSESSORE		X
TOTALE PRESENTI/ASSENTI		3	2

Con la partecipazione del Segretario comunale, Dott.ssa Elisabetta L.M. Priolo, in collegamento da remoto mediante piattaforma whatsapp, incaricata della verbalizzazione del presente atto, la quale attesta che la qualità del segnale permette di identificare ed udire in modo chiaro e distinto ogni partecipante.

Il Presidente, dott. Tommaso Iaria, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'ordine del giorno, messa a disposizione dal vicesegretario comunale, di cui tutti hanno già preso lettura.

**ACQUISITO**, ai fini del controllo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147 bis Tuel, come integrato dal D.L. 174/12, conv. in legge n. 213/12, il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, come riportato in calce alla presente deliberazione;

**ACQUISITO**, ai fini del controllo di regolarità amministrativa, di cui all'art. 147 bis Tuel, come integrato dal D.L. 174/12, conv. in legge n. 213/12, il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente, come riportato in calce alla presente deliberazione;

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 6.12.2019 questo Ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario;
- con delibera di Consiglio comunale n. 44 in data 18.11.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione stabilmente riequilibrato 2020-2022 a seguito dell'approvazione con decreto del Ministero dell'Interno nr. 111571 del 20.10.2021 acquisito al Protocollo comunale n. 0014750/2021 del 26/10/2021 dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2022 del Comune di Condofuri;
- per tutta la durata del periodo di risanamento (rectius: 5 anni decorrenti dall'anno di bilancio stabilmente riequilibrato) l'Ente è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL);

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 17.03.2022, con cui è stato approvato il fabbisogno di personale di questo Ente per il triennio 2022-2024 per come di seguito riepilogato:

### PIANO ASSUNZIONALE 2022:

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
D	Istruttore direttivo contabile	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità volontaria/concorso
D	Istruttore direttivo tecnico	Tempo pieno e indeterminato	Progressione verticale
C	Istruttore tecnico geometra	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità volontaria/concorso
B3	Autista	Tempo pieno e indeterminato	Mobilità volontaria/concorso

### PIANO ASSUNZIONALE 2023

Non sono previste assunzioni

### PIANO ASSUNZIONALE 2024:

Non sono previste assunzioni

**Dato atto che**, con la suddetta deliberazione, la Giunta Comunale ha altresì rideterminato la dotazione organica dell'Ente, adeguandola a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2022-2024, con una consistenza totale di n. 13 posti di cui n. 10 a tempo pieno (n. 3 cat. D, n. 3 cat. C, n. 3 Cat B, n. 1 cat. B3) e n. 3 part time cat. A per un'equivalenza di 12,50 posti a tempo pieno;

**Dato atto** che la dotazione organica dell'ente rideterminata con il suddetto atto rispetta i parametri fissati dal Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 per gli enti in condizioni di dissesto nel triennio 2020/2022 nonché i limiti di cui all'art. 259 del Tuel;

**Vista** la Decisione della COSFEL n. 32 del 23.03.2022, acquisita al protocollo comunale con il n. 4256 del 01.04.2022, con la quale è stato approvato il fabbisogno e la dotazione organica di cui alla sopra citata Deliberazione di G.C. n. 32 del 17.03.2022;

**Vista** la legge regionale 6 maggio 2011 n. 11 avente ad oggetto "Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019 n. 29 (storicizzazione risorse del precariato storico), la quale all'art. 2 comma 1 prevede la sostituzione del comma 3 bis dell'art. 1 della legge regionale 25 giugno 2019 n. 29 come segue "Nell'ambito delle politiche volte all'eliminazione del precariato dei lavoratori di cui all'art. 2 della L.R. n. 15/2008, allo stato utilizzati negli enti locali, la regione eroga un contributo fisso annuo dell'importo di 11.157,24 euro agli enti utilizzatori nel caso in cui provvedano a partire dal 1 luglio

2022 alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato. Nelle more dell'espletamento delle procedure amministrative la Regione può erogare il contributo nei limiti degli stanziamenti di bilancio".

**Visto** inoltre il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 11749 4/10/2022 avente ad oggetto: Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 "Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013 n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria;

**Dato atto** che è utilizzato presso questo Ente un lavoratore socialmente utile, sig. Annunziato Manti cat. D per come risultante dal Decreto Regionale prot. n. 1429 del 19.06.2017;

**Considerato** che è interesse di questo Comune procedere alla stabilizzazione del predetto lavoratore; a tempo parziale per un monte ore di 12 h settimanali, tale che il costo del lavoratore stabilizzato risulti integralmente etero finanziato dal contributo fisso annuo erogato dalla regione Calabria pari ad € 11.157,24;

**Richiamata** la legge 28 maggio 2021 n. 76 di conversione del D.L. n. 44/2021 che ha disposto all'art. 8, dopo il comma 2, l'inserimento del comma 2 bis il quale recita che "le assunzioni a tempo indeterminato relative ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, di cui all'art. 1 comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n. 145 sono effettuate anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente presso le regioni".

**Rilevato** che:

- la stabilizzazione del lavoratore socialmente utile, programmata con il presente atto ed integralmente etero-finanziata dalla Regione Calabria, rientrate nella fattispecie di cui al punto precedente;
- l'assunzione suddetta, non comporta alcuna modifica alla dotazione organica dell'Ente in quanto effettuata in deroga alla dotazione organica ai sensi del sopra citato art. 8, comma 2 bis della Legge n. 76 del 28.05.2021 e con oneri integralmente a carico della Regione Calabria;

**Dato atto**, alla luce delle considerazioni in premessa, che per procedere alla stabilizzazione in discussione questo Ente deve essere preventivamente autorizzato dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);

**Dato atto** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31.01.2022 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011, dalla quale si evince che non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- con deliberazione di G.M. n. 5 del 31.01.2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.);
- con deliberazione di G. M. n. 26 del 07.03.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2022 - Piano Della Performance - Piano Dettagliato Degli Obiettivi (Art. 169 Del D. Lgs. n. 267/2000)
- questo ente ha regolarmente attivato la Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D. L. n. 66/2014;

**Considerato** che:

- con Deliberazione del consiglio comunale n. 14 del 23.02.2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

- con Deliberazione del consiglio comunale n. 23 del 29.04.2022 è stato approvato il rendiconto di esercizio 2021;
- i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione (BDAP).

**Dato atto che:**

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale previsto dalla legge n. 68/1999, atteso che è impiegato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato un lavoratore, nei confronti del quale la Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile ha riconosciuto una percentuale di invalidità superiore all'80% e che in base alla normativa sopra citata (rectius: L. n. 68/1999, art. 3 DPR n. 333/2000, Circ. Ministero del Lavoro e Politiche sociali n. 2/200) può essere computato nell'aliquota d'obbligo prevista dall'art. 3 della legge n. 68 del 1999.”
- sono altresì rispettate le prescrizioni dell'art. 6-bis, D. Lgs. n. 165/2001: “Le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente articolo provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale.”
- questo ente non ha in corso ulteriori percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

**Visto** il parere reso dal Revisore dei Conti acquisito al prot. n. 14993 del 08/11/2022, allegato al presente provvedimento allegato;

**Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/20001;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 100 del 13.12.2011 come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta n. 49 del 23.04.2019;

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano,

**DELIBERA**

**di approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**di dare atto** che la legge regionale 6 maggio 2011 n. 11 avente ad oggetto “Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019 n. 29 (storicizzazione risorse del precariato storico) all'art. 2 comma 1 prevede la sostituzione del comma 3 bis dell'art. 1 della legge regionale 25 giugno 2019 n. 29 come segue “Nell'ambito delle politiche volte all'eliminazione del precariato dei lavoratori di cui all'art. 2 della l.r. 15/2008, allo stato utilizzati negli enti locali, la regione eroga un contributo fisso annuo dell'importo di 11.157,24 euro agli enti utilizzatori nel caso in cui provvedano a partire dal 1 luglio 2022 alla stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato. Nelle more dell'espletamento delle procedure amministrative la Regione può erogare il contributo nei limiti degli stanziamenti di bilancio”;

**di dare atto** che presso questo Ente è utilizzato un lavoratore socialmente utile, sig. Annunziato Manti cat. D, per come risultante dal Decreto Regionale prot. n. 1429 del 19.06.2017;

**di rettificare** il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 17.03.2022, prevedendo la stabilizzazione nell'esercizio 2022 a tempo parziale e per 12 ore settimanali con oneri integralmente a carico della Regione del lavoratore socialmente utile sopra indicato;

**di dare atto** che la stabilizzazione di cui sopra non comporta alcuna variazione alla dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 17.03.2022, in quanto effettuata in deroga alla dotazione organica ai sensi del sopra citato art. 8, comma 2 bis della Legge n. 76 del 28.05.2021, con oneri integralmente a carico della Regione Calabria;

**di dare atto** che il piano occupazionale per il triennio 2022-2023-2024, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 ed è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

**di precisare**, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;

**di trasmettere** il presente atto deliberativo per gli adempimenti di competenza alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, dando atto che per l'attuazione di quanto è previsto nel presente piano è necessario acquisire il preventivo parere favorevole della suddetta Commissione;

**trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica tramite il portale SICO, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

**di demandare** al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

**di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Infine la Giunta con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza di provvedere legata alla carenza di personale

#### **DELIBERA**

**di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

**Deliberazione n. 108 del 09.11.2022: Rettifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022 – 2024**

*Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto*

**IL SINDACO**  
F.to Dott. Tommaso Iaria

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Elisabetta L.M. Priolo

<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla <b>regolarità tecnica</b> F.to Dott. Aldo Gurnari</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE In ordine alla <b>regolarità contabile</b> F.to Dott.ssa Marianna Spadaro</p>
---	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. \_\_\_\_\_ Registro Pubblicazione

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 14.11.2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000);

Condofuri, 14.11.2022

L'addetto alla Pubblicazione  
F.to Giuseppina Nicodemi

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E CONSTA DI N. 6 FOGLI.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Elisabetta L.M. Priolo