

**COMUNE DI CONDOFURI (RC)**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

---

**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO**  
**COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI**  
**VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA'**  
**DEI CONTROLLI INTERNI**

Art. 14, c. 4 lett. A) del D. Lgs. N. 150/2009

Delibera CIVIT n. 23/2013

---

Relazione dell'OIV sul sistema di valutazione, Trasparenza ed Integrità

# COMUNE DI CONDOFURI (RC)

## Organismo Indipendente di Valutazione

---

### 1. Premessa e finalità

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale circa la corretta applicazione da parte del Comune di Roghudi dei disposti di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e D. Lgs. 33/2013, delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e dell'ANAC (delibere n. 23/2013 e 4/2012).

Il Comune di CONDOFURI, in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. N. 150/2009 ha costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica.

Il D. Lgs. N. 150/2009 prevede che l'Organismo di valutazione, tra le sue funzioni, è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) D. Lgs. N. 150/2009 nonché ad attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto.

La presente relazione è ispirata ai principi di indipendenza ed imparzialità e riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni, mettendone in luce gli aspetti positivi e negativi. La finalità è quella di evidenziarne le criticità ed i punti di forza, al fine di presentare proposte per svilupparlo ed integrarlo ulteriormente.

### 2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Il sistema di misurazione e valutazione è stato attuato in maniera conforme a quanto previsto dall'art. 4 del D. Lgs. N. 150/2009. La sua attuazione è risultata adeguata e funzionale.

Il Comune di Condofuri ha, con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 29/04/1998 e s.m.i. ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi che prevede il nuovo sistema di Valutazione delle prestazioni del personale.

L'oggetto primario della performance è il valore del servizio pubblico, dato dalla capacità di rispondere ai bisogni dei cittadini e all'interesse generale, oltre che dall'utilizzo efficiente delle risorse ad esso destinate, tra cui il lavoro. La performance non può prescindere dalla chiara e precisa definizione degli obiettivi da raggiungere, attuativi delle linee politiche strategiche e, in particolare, consiste nell'apporto dell'organizzazione, dal suo complesso al singolo individuo, al raggiungimento degli obiettivi stessi. Essa è strettamente legata all'esecuzione dell'azione amministrativa ed ai relativi risultati, oltre che alle capacità di misurarla e gestirla.

La performance così intesa può essere misurata e valutata a livello organizzativo ed individuale. La valutazione della performance individuale è in funzione della performance organizzativa.

Gli ambiti sui quali si focalizzerà l'attenzione sono i seguenti:

- *Performance organizzativa*
- *Performance individuale*
- *Sistemi informativi ed informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione*
- *Definizione e gestione degli standard di qualità*
- *Monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali*

#### **A. Performance organizzativa**

Il processo attuativo della performance organizzativa ha un elemento essenziale: l'assegnazione degli obiettivi. Gli obiettivi sono stati individuati con sostanziale completezza. Il processo della loro definizione è stato valido.

Il Piano delle Performance per codesto Comune è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 66 del 22/09/2021 e precedentemente fa riferimento al DUP (periodo 2021/2023) approvato con la delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 30/12/2021.

Le misurazioni conseguenti sono state effettuate utilizzando gli stessi indicatori, dato che a tutti i livelli è stato possibile seguire la prevista metodologia ed utilizzare i medesimi dati per definire i livelli di conseguimento degli obiettivi e, quindi, per dedurre il livello della performance.

I dati relativi al monitoraggio della performance organizzativa sono alla sezione A dell'Allegato 1.1.

#### **B. Performance individuale**

La fase più importante del processo della performance individuale è stata quella dell'assegnazione degli obiettivi in relazione alle funzioni e alle capacità di ciascuna risorsa umana dell'Ente.

Nel Comune di Condofuri non vi sono figure dirigenziali e la categoria apicale è la D, ad eccezione del Segretario Comunale che viene considerato come figura dirigenziale, pertanto trova applicazione il comma 2 dell'art. 109 del T. U. sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000 n. 267), ai sensi del quale: " Nei Comuni privi di personale di qualifica

dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lettera d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco , ai responsabili degli uffici o servizi , indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione”.

La Giunta Comunale con delibera n. 32 del 17/03/2022 ha approvato la dotazione organica prevedendo le seguenti tre Aree:

Area Amministrativa, Area Economico Finanziaria, Area Tecnica (suddivisa in servizio urbanistica e servizio lavori pubblici).

I responsabili delle tre Aree individuate nella Delibera Comunale n. 5 del 03/02/2012 sono i seguenti:

**(Area Economico Finanziaria )**

- Dal 01/01/2021 fino al 28/03/2021 la funzione di responsabile del servizio è stata affidata alla dott.ssa Direttore Laura
- Dal 29/03/2021 fino al 05/09/2021 la funzione di responsabile del servizio è stata affidata alla dott.ssa Attinà Caterina
- Dal 06/09/2021 al 31/12/2021 la funzione di responsabile del servizio è stata affidata alla dott.ssa Spataro Marianna
  
- Arch. Grasso Rosanna **(Area Tecnica)**
  
- Dott.ssa Attinà Caterina **(Area Amministrativa)**
  
- Dott.ssa Priolo Elisabetta **(Segretario Comunale)**

Diversi sono gli obiettivi individuali da raggiungere per i quali si rinvia alla delibera del Consiglio Comunale n. 50 del 30/12/2021 di approvazione del DUP (periodo 2021/2023).

Per quanto riguarda la misurazione e la valutazione della performance individuale sono stati rispettati gli ambiti e le prescrizioni dell'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009, in ordine agli indicatori, agli obiettivi - o percentuali di obiettivi - assegnati ed alla qualità dell'apporto personale previsto.

I dati relativi al monitoraggio della performance individuale sono indicati nelle schede di valutazione dei singoli dipendenti .

- **Sistemi informativi ed informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli *obblighi di pubblicazione***

L'OIV ha espresso una valutazione sul funzionamento dei sistemi informativi ed informatici che supportano la pubblicazione dei dati, alla luce della rilevanza che tali sistemi rivestono quale presupposto per l'attuazione del Programma triennale e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione, nonché sulla ripartizione delle competenze tra i diversi soggetti che concorrono alla pubblicazione dei dati e sul sistema di monitoraggio della pubblicazione dei dati.

- **Definizione e gestione degli standard di qualità**

L'OIV ha valutato il processo di gestione degli standard di qualità, con particolare riferimento alle misurazioni attuate dall'amministrazione per il controllo della qualità dei servizi erogati ed alle modalità con cui sono state adottate le soluzioni organizzative per la gestione di reclami e delle class action.

- **Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali**

Con riferimento alla fase di assegnazione degli obiettivi effettuata nel ciclo in corso, l'OIV ha valutato lo svolgimento del processo, l'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni del Sistema.

Alla presente relazione si allegano :

- Allegato n. 1.1 – Documento di attestazione
- Allegato n. 2.1.A - Griglia di rilevazione al 31/05/2022
- Allegato n. 3 – Scheda di sintesi
- Allegato n. 4 – Schede di valutazione

La presente relazione ai sensi di quanto previsto dalla delibera n. 201/2022, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

Roghudi 01/06/2022

L'OIV

Dott.ssa Luciana Minniti

