



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Decreto Commissario Prefettizio n. 7 del 01.10.2025

OGGETTO: **Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione riconducibile all'Area Vigilanza.**

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Richiamata la propria deliberazione n. 4 del 15 settembre u.s., assunta con i poteri della Giunta comunale, con cui veniva disposta l'assunzione con contratto di lavoro subordinato, part time a n. 12 ore settimanali, a mezzo servizio a scavalco d'eccedenza, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, del dott. Salvatore Zucco, Dirigente – Comandante della Polizia Locale del Comune di Reggio, da inquadrare presso questo Ente, per il quale non sono previste ex lege figure dirigenziali nell'Area professionale dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, profilo professionale Specialista dell'Area di Vigilanza, a far data dalla stipula del relativo contratto individuale stipulato in data 1 ottobre u.s., e sino al 30 giugno 2026;

Dato atto:

- che la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione dell'Area Vigilanza, alla quale risultano assegnati due Agenti di Polizia municipale a mezzo servizio a scavalco d'eccedenza dal Comune di Melito Porto Salvo, nel condurre all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL funzioni Enti locali 2019-2021 del 16.11.2022, per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina del responsabile della stessa Area al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;

- che detta scelta è ricaduta sul dott. Salvatore Zucco, stante le riconosciute competenze professionali e l'incarico di Comandante della Polizia locale in atto ricoperto presso il Comune di Reggio Calabria;

Rilevato al riguardo che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a*

consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori";

Rilevato che l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

DECRETA

- **di disporre** , per quanto esposto in narrativa, l'attribuzione della responsabilità dell'Area Vigilanza al dott. Salvatore Zucco, a far data dal 01.10.2025 e sino al 30.06.2026, facendo salva la revoca ante tempus del presente decreto ricorrendone le relative fattispecie previste dal vigente CCNL Funzioni Enti locali;

- **di attribuire**, come attribuisce, al dott. Salvatore Zucco, per il periodo di vigenza del presente incarico, l'attribuzione della Responsabilità di Elevata Qualificazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni Enti locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area funzionale, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;

- **di dare atto** che:

- per il conferimento dell'incarico suddetto, al Responsabile di Area compete il trattamento accessorio composto dalla retribuzione di posizione, da erogare in tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura determinata secondo le disposizioni in vigore nell'Ente, nel rispetto delle previsioni contrattuali e compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente in materia;

- ai fini della relativa quantificazione, si fa espresso rinvio alla pesatura disposta dal Nucleo di Valutazione, di cui al relativo verbale n. 4 del 23.09.2025;

- di conformarsi, a quanto disposto dal parere ARAN 22 novembre 2024 n. 8838, laddove relativamente alla misura della retribuzione di posizione del personale di altri Enti, che presta servizio a mezzo lo strumento del servizio a scavalco d'eccezione, prevede che..... "l'Ente, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione sia legittimato, in analogia a quanto previsto al comma 5 dello stesso articolo (ndr articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16 novembre 2022), ad utilizzare un criterio non rigidamente proporzionato alla riduzione della prestazione lavorativa, al fine di tenere conto motivatamente delle effettive responsabilità";

- per effetto di quanto testè disposto, in relazione all'onerosità, alla complessità, ed alle responsabilità riconducibili alla Polizia locale - peraltro emergenti implicitamente dall'attività di pesatura della retribuzione di posizione disposta dal Nucleo di Valutazione, con il predetto verbale n. 4/2025, che ha condotto all'attribuzione della fascia di valutazione più alta, ed in ragione delle criticità amministrative che il dott. Salvatore Zucco deve affrontare in questo Ente, si ritiene di non disporre un riproporzionamento della retribuzione di posizione alla durata della prestazione lavorativa;

- **di precisare** che l'indennità di risultato è erogata a seguito della valutazione del Nucleo di valutazione tenuto conto del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa;

- **di dare atto** che l'incarico conferito con il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Commissario prefettizio o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati da regolamenti o Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;

DISPONE

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative", unitamente al curriculum vitae e alla dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;
- è notificato al detto Funzionario, che controfirma per accettazione, e inserito nel fascicolo personale;
- è trasmesso all'Ufficio Personale, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, all'Ufficio Personale e al Nucleo di Valutazione;

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Surace

