



Comune di Condofuri

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Decreto Commissario Straordinario n. 9 del 12.11.2025

OGGETTO: **Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione riconducibile all' Area III Urbanistica, Demanio e Patrimonio**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Richiamata la propria deliberazione commissariale n. 20 del 29.10.2025, come integrata con deliberazione commissariale n. 23 in data odierna, assunta con i poteri della Giunta comunale, con cui veniva disposta l'assunzione con contratto di lavoro subordinato, *part time* a n. 24 ore settimanali, ai sensi del combinato disposto degli articoli 92, comma 1, secondo periodo, e dell'articolo 1, comma 557 della Legge n. 311/2004, dell'Arch. Pietro Antonio Gaetano, in servizio presso il Comune di Bova Marina ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L.;

Dato atto che:

- a seguito della disposta approvazione della nuova Macrostruttura organizzativa, ove avuto riguardo alla funzione tecnica, sono state previste due macroaree funzionali, l'Area III "Urbanistica, Demanio e Patrimonio", e l'Area IV "Lavori pubblici, Manutenzioni, Ambiente, Gestione PNRR, Programmazione e Reporting";
- relativamente alla richiamata Area III, la complessità dei compiti e degli adempimenti connessi alla gestione di detta Unità organizzativa, nel condurre all'istituzione di una posizione di lavoro, ai sensi dell'articolo 16 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022, per l'effetto impone l'avvertita esigenza di provvedere all'individuazione e nomina del responsabile della stessa Area al fine di perseguire obiettivi di speditezza, economicità, esperienza professionale, nell'ottica del migliore perseguimento del pubblico interesse;
- in considerazione che in precedenza, giusta nota prot. n. 9874 del 26.07.2024, era stata richiesta la disponibilità all'unica figura professionale tecnica presente nell'organizzazione dell'Ente, inquadrata nell'Area professionale dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, senza riscontro favorevole alcuno, la presente scelta è ricaduta nell'Arch. Pietro Antonio Gaetano in ragione delle riconosciute capacità e competenze professionali;

Rilevato al riguardo che l'articolo 16 del CCNL Funzioni Enti locali 16.11.2022 prevede che:

1. "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle

funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori";

Rilevato che l'articolo 50, comma 10, del TUEL prevede che *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*

DECRETA

- di disporre, per quanto esposto in narrativa, l'attribuzione della responsabilità dell'Area III "Urbanistica, Demanio e Patrimonio", all'Arch. Pietro Antonio Gaetano a decorrere dalla data odierna, e sino al 30.06.2026, facendo salva la revoca *ante tempus* del presente decreto ricorrendone le relative fattispecie previste dal vigente CCNL Funzioni Enti locali;

- di attribuire all'Arch. Pietro Antonio Gaetano, per il periodo di vigenza del presente incarico, l'incarico di Elevata Qualificazione afferente all'anzidetta posizione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17 del vigente CCNL Funzioni locali, 2019-2021, quale presupposto di legge strumentale all'assunzione della responsabilità gestionale della predetta Area funzionale, di cui all'articolo 107 del T.U.E.L.;

- di dare atto che:

- per il conferimento dell'incarico suddetto, al Responsabile di Area compete il trattamento accessorio composto dalla retribuzione di posizione, da erogare in tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura determinata secondo le disposizioni in vigore nell'Ente, nel rispetto delle previsioni contrattuali e compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente in materia;

- ai fini della relativa quantificazione, si demanda alla relativa attività del Nucleo di Valutazione, disponendo *medio tempore* che al citato Funzionario venga riconosciuta la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dal CCNL Funzioni locali, facendo salvo l'eventuale conguaglio ad intervenuta definizione di detta pesatura;

- di precisare che l'indennità di risultato è erogata a seguito della valutazione del Nucleo di valutazione tenuto conto del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa;

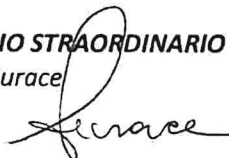
DISPONE

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo pretorio *on line* per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative", unitamente al *curriculum vitae* e alla dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;
- è notificato a detto Funzionario, che controfirma per accettazione, e inserito nel fascicolo personale;
- è trasmesso all'Ufficio Personale, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria e al Nucleo di Valutazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Surace



PER ACCETTAZIONE

Arch. Pietro Antonio Gaetano

